

# Volontariat

Dernière mise à jour : 29-03-2008

## LE VOLONTARIAT QU'EST CE QUE C'EST ?

Le volontariat est aujourd'hui un concept en pleine évolution et qui intéresse de plus en plus d'individus. Que se soient des jeunes, des personnes plus âgées, des spécialistes ou des étudiants, tous partagent le souhait de donner un peu de leur temps et de leur expérience, pour une cause qu'ils défendent. Plus que cela, ils sont tous animés par le désir d'aller à la rencontre de l'autre et de découvrir de nouveaux pays, de nouvelles cultures et religions. Ce concept clarifie le volontariat. Avant toute chose, l'intéressé qui manifeste son désir d'accomplir un devoir par souci d'humanisme.

**TEXTE DE REFERENCE DE COTRAVAUX SUR LE VOLONTARIAT** Le volontariat est un acte d'échange mutuel entre une personne ou un groupe qui offre son temps, son travail, son énergie au bénéfice d'un projet d'intérêt général et une collectivité d'accueil qui offre au(x) volontaire(s) un terrain d'apprentissage, d'expérimentation et de construction personnelle (et collective).

Le volontariat suppose un engagement :

- réciproque et formalisé
- limité dans sa durée et permanent pendant cette durée
- librement choisi tant par le volontaire que par la collectivité d'accueil
- désintéressé dans une action collective et organisée au sein d'un organisme sans but lucratif aux valeurs duquel le volontaire adhère librement au service de la collectivité

Le volontariat dans l'histoire Sous sa forme actuelle, le service volontaire trouve ses origines en 1920. Un groupe de volontaires provenant de pays qui s'étaient opposés durant la première guerre mondiale se retrouvent pour reconstruire un village près de Verdun (France). Après la seconde guerre mondiale le travail volontaire prend une nouvelle ampleur. De nouvelles organisations voient le jour et travaillent pour la reconstruction des pays européens touchés par la guerre. En Europe, le mouvement a été étroitement lié aux efforts de paix. Ce n'est véritablement qu'à partir des années 1950 que le volontariat est explicitement associé à l'aide au développement et se déplace hors d'Europe. La Conférence de Bandung en 1955 est la première conférence des "pays non-alignés", nations neuves issues des empires coloniaux. Les concepts de "tiers monde" et de "développement" commencent à voir le jour. De nouvelles organisations communautaires se mettent en place (CEE, OCDE...). Simultanément, les associations humanitaires se multiplient et mettent en place des programmes d'envoi de volontaires de plus en plus conséquent ( Terre des Hommes, AFVP, DCC...). Le 7 décembre 1970, une Assemblée générale de l'ONU crée les Volontaires des Nations Unies (VNU), dans le cadre des programmes d'aide au développement. Pendant les années 1970/80, le nombre des associations humanitaires et de développement continuent de croître et de multiplier leurs actions. Les pouvoirs publics soutiennent très largement ce mouvement (subventions, déductions fiscales, etc). Depuis, les organisations privées (ONG), les pouvoirs publics ou les organisations internationales ont poursuivi leurs efforts pour la promotion du volontariat.

**Etre volontaire est :** Travailler bénévolement au service de la collectivité : Il agit de donner de son temps libre pour participer à un projet d'intérêt collectif ou aider des personnes en difficultés. Vivre en groupe : Participer à un chantier implique de vivre en communauté et de participer à la vie du groupe au quotidien. Rencontrer des jeunes venus d'autres horizons : La plupart des chantiers regroupent des jeunes venant de nombreux pays et parlant différentes langues étrangères. S'intégrer dans le milieu local : prendre des initiatives pour rencontrer les habitants locaux et partager leur quotidien. La présence des volontaires doit être enrichissante pour la communauté qui les accueille. Adapter son comportement et modifier ses habitudes en fonction de l'environnement dans lequel on se retrouve, respecter les règles de vie locales (coutumes, religions, comportements). S'accommoder de conditions de vie très simples : Les conditions d'accueil (hébergement, nourriture notamment) sont toujours très simples, parfois rudimentaires dans certains pays. Il faut donc être capable de renoncer temporairement au confort auquel on est habitué. Témoigner : Les volontaires ont aussi pour devoir, à leur retour, d'agir comme « multiplicateur » en partageant leur expériences et d'ouverture qu'elle leur a donné sur les cultures et les pays découverts.

**LES DIFFERENTES FORMES DE VOLONTARIAT** Il existe différents types de volontariat selon la durée, les activités, les critères de sélection, ou autres paramètres. Voici quelques repères. Le volontariat international à court, moyen et long terme pour les "non spécialistes" Le volontariat est avant tout une expérience enrichissante de la solidarité, que ce soit au sein de sa propre ville, de son propre pays ou à l'étranger. D'un point de vue personnel, cet engagement permet au volontaire d'aller à la rencontre d'autrui, de découvrir et d'apprécier des populations, des coutumes et des traditions différentes des siennes. C'est aussi pour le volontaire l'occasion d'apprendre à travailler en équipe et à partager la vie quotidienne, des projets de développement local ainsi que les joies et les préoccupations des populations locales. D'un point de vue professionnel, le volontaire peut, dans de nombreux cas, travailler dans son domaine de compétences, mais il peut aussi être appelé à travailler dans un contexte différent, ce qui rend l'expérience d'autant plus enrichissante. Avant de rentrer dans les détails des différentes formes de volontariat, il est important de maîtriser certains termes qui permettront de mieux comprendre le concept du volontariat. Tout d'abord, une organisation de volontariat est une structure reconnue qui a son propre programme d'activités (chantiers à court terme, activités à moyen et long terme). Pour les projets qu'elle exécute dans son propre pays, l'organisation est responsable de l'élaboration du projet (en collaboration avec le bailleur d'ouvrages), de son exécution et de son propre déroulement. Elle doit généralement assurer l'encadrement technique, l'animation, le logement et les repas du volontaire qu'elle reçoit. Pour l'envoi de volontaire nationaux à l'étranger, l'organisation doit enregistrer les candidatures des volontaires et les préparer pour leurs voyages et le travail qu'ils devront effectuer à l'étranger. L'organisation partenaire est

l'organisation située dans un autre pays avec laquelle travaille votre organisation d'envoi. L'organisation d'accueil est chargée de recevoir le volontaire et d'assurer son encadrement ainsi que les prestations auxquelles il a droit. Il lui appartient aussi de recruter des volontaires et de les envoyer à l'étranger auprès d'autres partenaires. Le volontariat à court terme : les chantiers internationaux Le volontariat court terme est avant tout destiné à ceux qui ne disposent que de peu de temps (moins de 6 semaines) mais qui sont animés par la volonté de travailler en tant que volontaire et d'aller à la rencontre de personnes, de pays, de cultures et de religions différents. Bien que pour ce type d'activités, la plupart des volontaires souhaitent partir à l'étranger, il existe de nombreuses possibilités de volontariat à court terme dans son propre pays de résidence. Ces activités recouvrent plusieurs formes et s'adressent aussi bien à des personnes qualifiées que non qualifiées. Les conditions de service diffèrent suivant les organisations. Cependant, en règle générale, les frais de transport sont à la charge du participant. En revanche, les frais de logement, de nourriture et d'assurance médicale sont souvent compris dans les frais de participation. Le volontaire ne perçoit ni argent de poche ni salaire. Le volontariat à court terme s'effectue généralement sous la forme de chantiers internationaux de volontaires où se retrouvent des personnes motivées et désireuses de consacrer un peu de leur temps à un travail bénévole. Les organisations mettant en place des chantiers ne sont pas des "organisations humanitaires". Leur rôle est de faciliter les échanges inter-culturels par le biais du travail en commun. Attention, l'expression « chantier international » n'est pas synonyme de "reconstruction" ou "aménagement", ou autres termes impliquant un travail purement manuel, comme beaucoup de personnes le pensent. Certains chantiers sont spécialisés dans l'animation socio-culturelle, la participation à des activités artistiques ou autres. Un chantier se définit par un groupe de volontaires (généralement des personnes entre 18-25 ans) et provenant de différents pays) qui travaillent et vivent ensemble sur un projet dont la durée varie entre une à six semaines. Ces projets concernent par exemples la fabrication de mobilier scolaire en Bolivie, la construction d'une école en Inde, l'assainissement d'une rivière au Togo, ou encore la restauration d'un château en Ecosse. Bien entendu, vue la durée de ces activités à court terme, les participants au chantier sont parfois appelés à contribuer à des activités en cours ou qui sont échelonnées sur une plus longue période (ex: série de chantiers à court terme). En règle générale, aucune compétence particulière n'est exigée pour participer à ces activités sauf dans des cas précis où l'activité proposée nécessite une compétence particulière. Les volontaires qui sont appelés à partir dans un pays du Sud doivent généralement, avant leur départ, prendre part à des séminaires de préparation organisés par l'organisme d'envoi. Ces séminaires ont pour but d'informer le volontaire sur le déroulement du chantier, de le préparer à s'intégrer dans un contexte différent du sien, ainsi que de lui présenter l'organisation hôte et le travail qu'il sera amené à réaliser. C'est aussi l'occasion pour les volontaires d'un même pays de se rencontrer avant leur départ. L'âge minimum requis pour participer à des chantiers est généralement de 18 ans, sans limite d'âge. Pour les plus jeunes, certaines organisations proposent des "chantiers d'ados" dans leur pays, voire même à l'étranger. Les échanges dans les pays du "Nord" ou "développés", tels que l'Europe, l'Amérique ou le Japon sont bien établis avec des échanges équilibrés entre les organisations d'envoi et d'accueil. Des dizaines de milliers de volontaires participent à ces échanges chaque année. Les échanges entre pays du "Sud", tels que l'Amérique Latine, l'Afrique ou l'Asie, sont encore assez limités dus à des problèmes d'argent ou de restriction de visas. Quels sont les buts des chantiers internationaux de volontaires ?

- Unifier un groupe d'individus qui désirent travailler volontairement pour une communauté de leur pays ou étrangère;
- Favoriser le dialogue interculturel, les échanges d'expériences et d'idées entre des personnes venant de pays, de cultures ou de religions différentes;
- Apprendre aux participants à surmonter les différences culturelles, religieuses, linguistiques, et à vivre et travailler ensemble pour la réalisation d'un projet commun;
- Permettre à la communauté locale de contribuer à la réalisation de projets dont ils seront les principaux bénéficiaires;
- Promouvoir l'apprentissage technique des participants, par exemple, menuiserie, techniques de restauration de monuments, secourisme&hellip;
- Offrir aux participants la possibilité de voyager et de découvrir un pays, une population et une culture sous un angle différent de celui du tourisme;
- Contribuer à la réalisation de projets locaux qui s'inscrivent dans le cadre de programmes d'organisations internationales (ex: préservation du patrimoine culturel).